

TALENT BOOSTING

Talente feststellen und dann die eigene Entwicklung mit diesem Wissen punktgenau beschleunigen. Sowohl für Personen als auch für Teams.

Jeder Mensch hat Talente, aber nicht jeder Mensch kennt (all) seine Talente! Das herauszufinden ist meist eine spannende Aufgabe, da Talente oft von angelernten negativen Glaubenssätzen überwuchert und damit wenig entwickelt sind. Wer seine Talente kennt und bewusst einsetzt, der/die kann mehr erreichen, mit weniger Aufwand und mehr Freude. Durch die TMA® Analyse, die Talente-Karten oder die Talente Checkliste findet man aus 6 Bereichen und 44 potenziellen Talenten den persönlichen Mix aus meist 10 bis 15 Talenten heraus. Verblüffend genau.

VERSCHIEDENE METHODEN

Talente kann man mit verschiedenen Techniken/Tools herausfinden und „boosten“:

1. Durch Selbstbeobachtung und Reflexion mit Hilfe der **Talente-Checkliste** (Download weiter unten).
2. Durch **Feedback** von anderen, die einen Blick für Talente haben und die mich gut kennen.
3. Durch Tests, wie z.B. den **TMA® Test**. Diesen finde ich aus dem großen Angebot an guten Test am interessantesten und hilfreichsten.



DIE TMA® METHODE

Innerhalb der 6 Bereiche „Emotionale Balance“, „Motive“, „Soziale Talente“, „Beeinflussende Talente“, „Führungstalente“ und „Organisatorische Talente“ werden 44 Talente überprüft. Das Ergebnis ist ein persönlicher Talente-Mix.

Wie komme ich zu diesem Ergebnis?

- A) Durch die **Talente-Checkliste**: hier kann ich mich selbst einschätzen und dann auch von anderen einschätzen lassen. Interessant ist dann der Vergleich und die Schlüsse daraus (am besten gemeinsam diskutieren)
- B) Durch den Austausch von **Talentekarten** in meinem Team. Jedes der 44 Talente wird mit einer Talentekarte dargestellt. Es werden dann die Karten nach einem bestimmten Verfahren im Team gegenseitig zugeordnet, so dass am Ende Einigkeit herrscht, wer welche Talente besitzt. (Ist nur im Rahmen eines Workshops möglich).
- C) Durch das Ausfüllen der online-TMA Fragen und dem daraus resultierenden **TMA-Talente-Profil**. Das ist sowohl für einzelne als auch für Teams möglich.



MEINE ERFAHRUNGEN DAMIT

Die Menschen, die eine TMA-Analyse durchgeführt haben, sind in den allermeisten Fällen ergriffen und begeistert von den Möglichkeiten, die ihre Talente aufzeigen. Als Mentaltrainer weiß ich, wie wichtig es ist, dass man seine Talente kennt, um sie auch bewusst einzusetzen und daraus den eigenen Weg mit Freude und Leichtigkeit gehen zu können. Der Effekt dieses Bewusstseins ist besonders in Teams hilfreich. Jedes Teammitglied führt den Test durch, analysiert die persönlichen Talente und geht dann mit dem eigenen Profil in den Austausch mit den anderen Teammitgliedern. Dabei habe ich schon mehrmals erlebt, dass jahrelange Quereleien im Team schlagartig aufhören, das Anderssein des/r Anderen akzeptiert wird und die Wertschätzung zu einander beginnt. Ja mehr noch, dass ein ergänzendes Management mit den optimalen Team-Rollen startet. Nicht selten ist dadurch auch ein gemeinsamer Ausrichtungsprozess des gesamten Bereiches entstanden. Sehr positiv getragen von dem Fokus auf Talente (und nicht auf Schwächen). Talente zu erkennen heißt, nicht nur erkennen wo ich gut bin, sondern auch wo ich gut sein könnte, d.h. ein Talent habe, aber es (noch) nicht nutze. Ein weiterer Vorteil ist, zu erkennen, wo ich KEIN Nicht-Talent habe. D.h. wo ich von einem Vorurteil mir selbst gegenüber jahrelang gebremst wurde. Diese Erkenntnis führt meist zu einem Durchstarten in diesem Bereich der Selbstverleugnung.

BREITE ANWENDUNG IN UNTERNEHMEN

Das besonders Interessante an TMA ist, dass sich mit recht wenig Aufwand HR-Verantwortliche in Unternehmen zertifizieren lassen können (dieses Zertifikat lautet auf die Person), um dann recht kostengünstig eine breitere Anwendung im Unternehmen zu ermöglichen. Solcherart könnten ganze Unternehmen talentorientierte Personal-Auswahlverfahren, Förder- und Entwicklungsmaßnahmen bewirken.

Wer den Begriff „Appreciative Inquiry“ kennt und wie diese Methode der Konzentration auf die Stärken und Erfolgsgeschichten Unternehmen mit der inneren Kraft der Mitarbeiter aus Krisen zu lichten Höhen führen kann, der kann erahnen, was eine solche breite Anwendung von talentorientiertem Management bewirken kann.



Nach leitenden Funktionen bei IKEA Österreich und Neumann Personal-Management International seit 1995 selbständig. Zertifizierter Unternehmensberater und TMA® Trainer, Coach für Veränderungsprozesse. Gründer und Vorsitzender der „LIGA der außergewöhnlichen Unternehmen“ (www.lidau.eu). Mentaltrainer für Spitzensportler (Hockey, Schießen, Golf), Buchautor.

Mag. Ferry Fischer,

EEE FOCUS CONSULTING - Gründer



Telefon:

+43 676 929 0 929



Email:

ferry.fischer@3ef.at



Adresse:

Arsenalstrasse 12/Top
1003, A-1100 Vienna



Website:

www.3ef.at

