

Effizienz-Themen	Status Quo für das Unternehmen, die Abteilung oder das Team	Bewertung, wie weit das erfüllt ist (0 👎 bis 10 👍)
Ausrichtung	Die Ausrichtung des Unternehmens/der Teams ist allen bekannt, um die Eigenkompetenz aller zu aktivieren.	
Mindset	Das gemeinsame Mindset ist klar auf unser wichtigstes Ziel ausgerichtet und hilft, dieses stets im Fokus zu behalten.	
Kultur allgemein	Wir leben nach dem Motto: Wenn der MA/die MA in sich mit ihrer Arbeit wohl fühlen, kommt die beste Leistung heraus.	
Führungskultur	Führungskräfte ermächtigen die MA und sehen die Zusammenarbeit mit ihnen als Teamwork.	
Selbstvertrauen	Die MA bauen sich gegenseitig emotional und mental auf; alle wissen was sie können und setzen es bewusst ein	
Motivation	Die Rahmenbedingungen sind so gestaltet, dass sie die MA optimal in ihrer Arbeit unterstützen und nicht demotivieren.	
Personal-Management	Die Besten sind am richtigen Platz und werden laufend ausreichend ausgebildet.	
Team-Kultur	Unsere Teams können ungestört selbständig arbeiten. In den und unter den Teams wird Hilfe rechtzeitig angefordert und auch gegeben. Die Schnittstellen funktionieren gut.	
Fehler-Kultur	Mit Fehlern wird konstruktiv und lösungsorientiert umgegangen. Bei uns herrscht keine Angst vor Fehlern.	
Feedback-Kultur	Alle holen sich laufend Feedback und reagieren rasch darauf. Feedback wird nicht als Bewertung sondern als Qualitätshilfe gesehen.	
Meeting-Kultur	Meetings dienen der Sache und nicht dem Ego. Unsere Meetings sind so wenige und so kurz wie möglich.	
Info-Kultur	Alle notwendigen Infos sind ausreichend verfügbar. Niemand wird in der Arbeit durch fehlende Infos behindert.	
Lernende Organisation	Die MA sind darauf aus, sich ständig zu verbessern und voneinander zu lernen. Lessons Learned Analysen werden laufend durchgeführt.	
Prozesse	Abläufe werden immer wieder hinterfragt und optimiert.	
Markt/Kunde	Die MA suchen Vergleiche am Markt, um sie dann zu übertrumpfen. Die Kundenbedürfnisse sind uns klar.	