Best Performance TO GO (Kurs in Wien 2024)

Einmal pro Monat ein 4stündiger Workshop, um Experten und Schlüsselpersonen im Unternehmen zu unterstützen, die eigene Performance gezielt zu steigern.
Die nachhaltige Umsetzung wird mittels Supervision garantiert.

Mitarbeiter*innen leiden oft darunter, dass Führungskräfte laufend unterstützt werden, aber für sie keine gleichwertige Entwicklungsmöglichkeit angeboten wird? Die guten Expert*innen und Leistungsträger*innen durch attraktive Angebote zu halten und zu fördern wird in Zukunft immer mehr zur Notwendigkeit und darüber hinaus zum Wettbewerbsvorteil. Dieses Programm ist eine Weiterentwicklung aus dem seit Jahren erfolgreichen Leadership To Go Programm und speziell auf den erwähnten Bedarf maßgeschneidert.

DIE METHODIK

Einmal pro Monat treffen sich die 12 Teilnehmer*innen, um

1) eine Stunde lang die Umsetzung des Themas aus dem Vormonat im Zuge einer **Supervision** zu reflektieren und voneinander zu lernen und

2) in drei weiteren Stunden ein **neues Thema** mit allem Basiswissen dazu gemeinsam zu erarbeiten und Umsetzungsschritte für den kommenden Monat festzulegen.

Die Wissensvermittlung erfolgt in einem Impuls-Statement und dem Hinweis auf vertiefende Literatur/Downloads. Davor gibt es eine Übung, um in das Thema des Monats/Moduls einzutauchen und sich dabei selbst zu erleben. Es folgt die Reflexion dieses Erlebens mit dem neuen Wissen und der bisherigen Erfahrungen zu dem Thema. Den Abschluss des Moduls bildet immer das Festlegen der konkreten Umsetzungsschritte, die dann beim Treffen im nächsten Monat gemeinsam reflektiert werden.

Allen Teilnehmern*innen stehen nach jedem Modul die Inhalte über **Learn-Bites** zur Verfügung. Damit können die Themen wiederholt und vertieft und versäumte Module remote nachgeholt werden.

DER VERANSTALTUNGSORT

Alle Module finden in der Arsenalstrasse 12, A-1100 Wien statt.

Seminarpauschale: 15,-/Modul/Person.

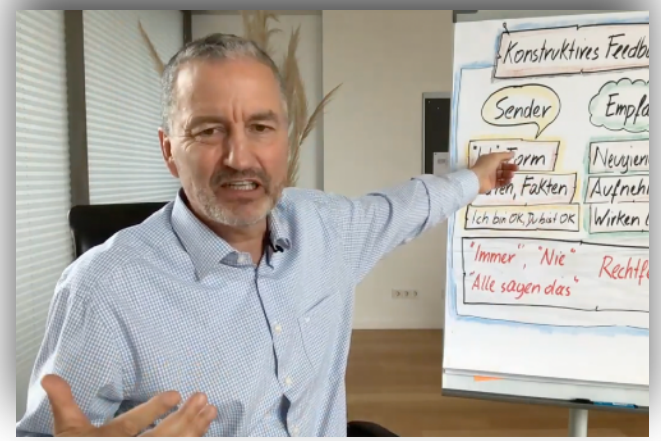
DER PROZESS

- **Firmenintern:**
  - Ca. 12 TN, inkl. tel./mail-Betreuung der TN zwischen den Modulen, Ausrichtung auf die Werte und den Fokus des Unternehmens
- **Offene Ausbildung:**
  - Ca. 12 TN, tel. Betreuung zwischen den Modulen, Entwicklung des persönlichen Erfolgsstils nach den eigenen Talenten und Stärken
- **Zertifikat:**
  - Bei Absolvierung aller 7 Module

DIE INVESTITION

Auch auf Englisch möglich!

	Preise exkl. MwSt.
Firmenintern	€ 1.700,- / Modul
Offener Kurs (7 Module) für Unternehmen	€ 1.980,- / Person (inklusive Talentanalyse und Seminarpauschale)
Offener Kurs (7 Module) für Privatzahler	€ 980,- / Person (inklusive Talentanalyse und Seminarpauschale)
Talentanalyse	€ 280,- / Person



Nach leitenden Funktionen bei IKEA Österreich und Neumann Personal-Management International seit 1995 selbständig. Zertifizierter Unternehmensberater, Coach für Veränderungsprozesse. Gründer und Vorsitzender der „LIGA der außergewöhnlichen Unternehmen“ (www.ldau.eu). Mentaltrainer für Spitzensportler (Hockey, Schießen, Golf), Buchautor.

Mag. Ferry Fischer,
EEE FOCUS CONSULTING - Gründer

Telefon:
+43 676 929 0 929

Email:
ferry.fischer@3ef.at

Adresse:
Arsenalstrasse 12/Top
1003, A-1100 Vienna

Website:
www.3ef.at

Best Performance To Go 2024

Module	Ziel	Themen	Termine (jeweils von 0900 bis 1300)
Motivation, innere Antreiber	*Erkennen, was Menschen/ unterschiedliche Typen motiviert und was ich dazu beitragen kann*	intrinsische Basis-Motivatoren, Analyse der inneren Antreiber/ Stressmuster, typengerechte Grundbedürfnisse, X/Y-Theorie nach Mc Gregor	Mi, 24. Jan.
Talente-Mangement, Konstruktivismus	*Talente erkennen und gezielt einsetzen; verstehen, wie subjektive „Wirklichkeiten“ entstehen und wie ich darauf eingehen kann*	Eigene Talente über den online TMA-Test bewusst machen, Subjektivität nach Paul Watzlawick, Wahrnehmungsfilter, innere Resonanz	Mi, 21. Feb.
Effektive Kommunikation	*Erkennen, was der/die andere ausdrücken will, ohne es gesagt zu haben; konfliktäre Kommunikation vermeiden; „schräge“ Kommunikation reparieren können*	4 Ohren-Modell anwenden, Transaktionsanalyse laufend durchführen, Gewaltfreie Kommunikation	Mi, 20. März
Emotionsfreies Feedback	*Konstruktiv Feedback geben und nehmen können; außergewöhnlich einfache Feedbacktools anwenden; eigene Reaktionen auf Feedback beherrschen*	Online-Feedback-Umfrage im Vorfeld, Johari-Fenster, Feedback-Regeln, Themen der vorhergehenden Module beim Feedback anwenden	Mi, 17. April

Best Performance To Go 2024

Module	Ziel	Themen	Termine (jeweils von 0900 bis 1300)
Change-Management	*Verständnis, warum ein Change gut oder schlecht funktioniert und welche inneren Vorgänge und Gruppendynamik dahinter stecken; Umsetzung eines Changes durch jede/n Teilnehmer/in*	4 Zimmer der Veränderung, Phasen der Veränderung, mentale Programmierung/Mindset für einen Change finden und anwenden	Mi, 8. Mai
Selbstmanagement/ Gruppendynamik	*Sich der noch ungenutzten Möglichkeiten eines effizienteren Selbstmanagements bewusst werden; Verstehen, wie Gruppendynamik entsteht und wie ich sie steuern/nutzen kann*	Eisenhower Fenster gezielt anwenden, Affe auf der Schulter, Kraftfeld-Analyse, zahlreiche Selbstmanagement Tipps aus dem Buch von Ferry Fischer; Teamuhr, Verhaltensinstinkte	Mi, 29. Mai
Konflikt-Management, Abschluss	*Erkennen, welche unterschiedlichen Reaktionen im Konfliktfall Menschen haben und wie man damit lösungsorientiert umgehen kann; Erkennen, was hinter einem Konflikt-Stil steckt.*	Durchführen eines Konfliktstiltests, Krisenmanagement, Umgang mit den unterschiedlichen Konflikt-Stilen, Methoden zur Vermeidung von Konflikten	Mi, 26. Juni